



Приложение к Коллективному договору
от 05 июня 2023г.,
рег. № 47/20 от 06.07.2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

от 06.07.2020 г.,

рег. № 47/20 от 06.07.2020 г.,

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Лицей № 1»

на 2020-2023 годы

Работодатель в лице его представителя директора МБОУ «Лицей № 1» Воронковой Анастасии Николаевны, действующей на основании приказа от 11.03.2020 г. № 10-лс, с одной стороны, и работники в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Лицей № 1» Тарабычиной Марии Евгеньевны, действующие на основании ч. 3 ст. 37 Трудового кодекса Российской Федерации, с одной стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол отчетно-выборного профсоюзного собрания МБОУ «Лицей № 1» от 27.09.2022 г.), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.3 Коллективного договора от 06.07.2020 г., рег. № 47/20 от 06.07.2020 г., заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением 05 июля 2023 г. срока действия Коллективного договора от 06.07.2020 г., рег. № 47/20 от 06.07.2020, Стороны согласились продлить его действие на срок до 06.07.2026 г.

2. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

2.1. Первый абзац раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции «- работники образовательной организации, являющиеся членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице их представителя – председателя профсоюзной организации: Тарабычиной Марии Евгеньевны (далее по тексту – профком).».

2.2. В разделе III «Рабочее время и время отдыха»:

2.2.1. Между пунктами 3.4. и 3.5. добавить пункт 3.4.1. следующего содержания «Для сторожей (вахтеров) применяется суммарный учет рабочего времени по фактически отработанным ежемесячно часам. При этом сумма отработанных часов за год не может превышать годовую норму рабочего времени.»;

2.2.2. Первый абзац пункта 3.18. изложить в следующей редакции «Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации в количестве 56 календарных дней,

остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 16 дней.».

2.3. В разделе VI «Социальные гарантии и льготы» пункт 6.2.2. признать утратившим силу.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 06.07.2020 г., рег. № 47/20 от 06.07.2020 г. муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 1» на 2020-2023 годы.

Представитель работодателя:

Директор МБОУ «Лицей № 1»



А.Н. Воронкова

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

 М.Е. Тарабычина

М.П. (при наличии)

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
на 2 (два) листах.

Директор МБОУ «Лицей № 1»

А. Н. Воронкова

июня 20 23 года

